

Codul de conduită al furnizorilor Morliny FOODS HOLDING

Conducerea afacerilor într-un mod durabil, cu grijă față de oameni, animale și mediu, precum și respectarea reglementărilor legale, a principiilor etice, a fiabilității și onestității au făcut din Morliny FOODS HOLDING un furnizor de încredere și cel mai frecvent ales de carne și mezeluri de înaltă calitate. Acestea sunt valorile fundamentale care stabilesc standardele de conduită pe care le urmăm în fiecare zi și pe care le așteptăm și de la partenerii noștri de afaceri.

Prin urmare, am elaborat prezentul Cod de conduită pentru furnizori (denumit în continuare „Codul”), care definește standardele minime obligatorii pe care furnizorii noștri trebuie să le respecte și să le îndeplinească în cadrul tranzacțiilor comerciale pe care le efectuează cu noi.

În sensul prezentului Cod, „furnizor” înseamnă orice persoană fizică sau juridică cu care o societate din cadrul Grupului (denumită în continuare „Societatea”) încheie tranzacții comerciale și de la care Societatea achiziționează bunuri sau servicii.

Dorim să punem în aplicare misiunea de a desfășura activități comerciale axate pe standardele Codului împreună cu furnizorii noștri. Prin urmare, ne așteptăm ca toți să respectăm aceste standarde și valori în activitățile noastre și le impunem și partenerilor noștri de afaceri, astfel încât principiile integrității, grijii față de angajați și responsabilității sociale să fie prezente pe tot parcursul lanțului de aprovizionare.

1. INTRODUCERE

Misiunea Grupului este de a fi un furnizor de încredere de carne și mezeluri de înaltă calitate, produse în mod durabil, cu grijă față de oameni, animale și mediu. Datoria comună a fiecărei companii care face parte din Grup este de a desfășura activități comerciale într-un mod etic și fiabil.

Prezentul Cod stabilește cerințele minime pentru toți furnizorii actuali și viitori. Respectarea cerințelor prevăzute în prezentul Cod este obligatorie pentru orice colaborare și/sau parteneriat încheiat cu companiile noastre.

Ne așteptăm ca toți furnizorii să respecte standardele minime indicate, aspirând în același timp la îmbunătățirea continuă a activităților lor comerciale specificate în prezentul document. Aceste standarde minime nu sunt simple declarații de intenție fără caracter obligatoriu. Orice încălcare a obligațiilor în conformitate cu prezentul Cod poate atrage consecințe juridice specifice, cum ar fi penalități contractuale sau drepturi speciale de reziliere.

Furnizorii sunt entități independente care operează în diverse medii juridice și sunt obligați să respecte reglementările legale aplicabile. Cu toate acestea, obiectivul Grupului este de a unifica standardele de conduită pentru lanțul nostru de aprovizionare, prin urmare, furnizorii noștri sunt

obligați să se asigure că principiile din prezentul Cod sunt recunoscute și că respectarea acestora este așteptată de la partenerii lor de afaceri. Referirile la „Companie” vor fi interpretate ca referiri la orice companie din cadrul Grupului care intră și/sau negociază o relație comercială directă cu Furnizorul, iar referirile la „Grup” vor fi interpretate ca referiri la toate companiile din cadrul Grupului.

Principiile prezentului Cod au ca scop reducerea riscului de încălcări etice și legale. În cazul unei discrepante între Cod și reglementările legale aplicabile, vor prevala normele mai stricte, care stabilesc un standard mai ridicat. Principiile și cerințele stabilite în prezentul Cod se aplică împreună cu toate cerințele legale aplicabile Furnizorului. Orice obligații contractuale stabilite în contractul încheiat între un Furnizor și o Companie care face parte din Grup vor continua să se aplice fără a aduce atingere condițiilor prevăzute în Ghid, în măsura în care acestea nu încalcă principiile menționate în Ghid.

(I) CONDUITA ÎN AFACERI

a. CADOURI DE AFACERI ȘI OSPITALITATE

Furnizorul poate oferi angajaților Companiei numai cadouri mici, obișnuite, ocazionale, cu o valoare financiară care nu depășește 50,00 EUR. Ospitalitatea obișnuită în scopuri de afaceri, care acoperă costul prânzului sau al cinei, este de asemenea acceptabilă, cu condiția ca costul să fie moderat și să nu influențeze în mod nejustificat luarea deciziilor de afaceri.

Orice alte cadouri personale sau materiale, donații și invitații la evenimente de divertisment în beneficiul persoanelor angajate de Companie/Grup sau care acționează în numele sau în beneficiul Companiei/Grupului pot fi considerate corupție și toate persoanele trebuie să se abțină de la acestea.

b. CONFLICT DE INTERESE

Furnizorii trebuie să evite conflictele de interese care pot apărea în mediul de afaceri din cauza intereselor private sau din alte motive care ar putea influența relația de afaceri cu Compania/Grupul. Atunci când încheie relații de afaceri/parteneriate cu Compania, Furnizorii se ghidează exclusiv de aspecte obiective, de interes propriu sau de legături personale - aspecte comerciale libere. Toți Furnizorii, atunci când evaluează relația de afaceri în curs, trebuie să depună cea mai mare diligență pentru a identifica orice situații care constituie sau pot cauza un conflict de interese.

Pentru a menține obiectivitatea și fiabilitatea în relațiile reciproce, furnizorii se angajează să dezvăluie orice informații despre orice manifestare a unui conflict de interese sau a posibilității unui astfel de conflict, care apare cel mai adesea în următoarele situații:

atunci când persoanele angajate de sau care reprezintă furnizorul și compania/grupul sunt legate sau asociate într-un mod care interferează cu îndeplinirea obiectivă și eficientă a sarcinilor sau când interesele personale ar putea duce la decizii comerciale părtinitoare;

atunci când un angajat al Companiei aprobă sau susține o relație comercială cu o întreprindere a Furnizorului care este gestionată de sau în care angajatul deține o participație care implică control direct/indirect sau alte beneficii.

c. CORUPȚIA

Corupția este fapta de a oferi, accepta sau solicita avantaje financiare sau personale în schimbul abuzului de putere, încălcării obligațiilor sau altei exploatare ilegale sau nelegitime a funcției sau poziției deținute în relație cu reprezentanții sectorului public sau privat. În calitate de Furnizor al unei Companii/Grupului, este obligatoriu să se implementeze și să se asigure respectarea unei politici de „TOLERANȚĂ ZERO” față de corupție.

Furnizorii, în special, se angajează să nu promită, să nu ofere sau să nu acorde, direct sau prin intermediari, angajați, asociați sau reprezentanți autorizați/mandatari ai Furnizorului, angajaților, asociaților Grupului sau membrilor familiilor acestora, avantaje financiare (de exemplu, bani,

bonuri, carduri cadou, obiecte de valoare sau evenimente turistice/de divertisment) sau avantaje personale (de exemplu, favoruri personale, oferte de afaceri sau de angajare, formare) în scopul inițierii sau menținerii cooperării cu Compania și/sau Grupul sau pentru a obține orice alt avantaj comercial.

Exemplele de mai sus nu epuizează lista situațiilor care dovedesc existența unui conflict de interese și trebuie înțelese în sens larg.

Furnizorul se angajează să comunice prompt, complet și transparent Companiei orice conflicte de interese semnificative care ar putea afecta relația cu Compania/Grupul.

d. RESPECTAREA NORMELOR DE CONCURENȚĂ

Furnizorii trebuie să respecte reglementările legale aplicabile în materie de concurență și protecție a consumatorilor. Legile privind protecția concurenței interzic, printre altele, următoarele:

- luarea de măsuri care restricționează în mod nejustificat concurența,
- fixarea și controlul ilegal al prețurilor,
- împărțirea pieței sau a clienților,
- participarea la manipularea licitațiilor,
- limitarea producției sau vânzării de produse.

Furnizorii își desfășoară activitatea în conformitate cu regulile concurenței libere pe piață.

e. CONFIDENȚIALITATE

Furnizorii se angajează să protejeze informațiile confidențiale, inclusiv informațiile care constituie secret comercial al Companiei/Grupului. Această obligație trebuie înțeleasă ca necesitatea de a preveni divulgarea informațiilor care nu sunt disponibile publicului, dar care sunt protejate ca fiind confidențiale (de exemplu, informații privind soluții tehnologice, de producție, organizaționale, planuri și strategii de afaceri, proiecte, rapoarte de audit sau alte informații a căror divulgare poate avea consecințe negative din punctul de vedere al încălcării secretului comercial) sau de a nu utiliza informații obținute în mod ilegal. Furnizorii autorizați să utilizeze date confidențiale iau măsurile adecvate pentru a preveni divulgarea acestora către terți neautorizați.

Acestea nu pot fi transmise, publicate, însușite sau utilizate în alte scopuri decât punerea în aplicare a cooperării comerciale cu Societatea/Grupul

Furnizorii sunt conștienți de importanța faptului că utilizarea sau divulgarea neautorizată a acestui tip de informații poate avea consecințe financiare, juridice sau de reputație pentru Furnizor însuși, precum și pentru persoanele la care se referă informațiile, precum și pentru Grup.

Obligațiile contractuale de confidențialitate prevăzute în contractul încheiat de Furnizor cu Compania vor continua să se aplice.

f. SANȚIUNI INTERNAȚIONALE

Furnizorii vor respecta toate cerințele și obligațiile aplicabile în materie de conformitate cu regimul sancțiunilor internaționale. Pentru a evita orice dubiu, Furnizorii nu vor intra în relații comerciale, indiferent de natura acestora, cu guverne ale țărilor din afara UE, precum și cu companii, grupuri, organizații sau persoane fizice care fac obiectul sancțiunilor internaționale (măsuri restrictive) precum: embargouri asupra armelor, restricții de admitere (interdicții de călătorie), înghețarea activelor, alte măsuri economice, cum ar fi restricții la importuri și exporturi. În acest scop, Furnizorii sunt obligați să respecte și să monitorizeze în mod continuu reglementările legale, precum și să implementeze și să mențină proceduri și mecanisme adecvate care să asigure respectarea efectivă a regimului de sancțiuni internaționale.

g. SPĂLARE DE BANI ȘI FINANȚAREA TERORISMULUI

Furnizorii care nu sunt considerați entități obligate să respecte reglementările obligatorii privind combaterea spălării banilor și a finanțării terorismului („Legile AML”) sunt totuși obligați să monitorizeze și să reducă orice risc potențial de spălare de bani și finanțare a terorismului și să ia măsurile necesare pentru a nu fi asociați și/sau implicați în acte de spălare de bani și finanțare a terorismului. În cazul furnizorilor care se califică drept entități obligate în temeiul Legilor AML, se așteaptă respectarea deplină a acestor obligații. Standardul luat în considerare pentru evaluarea conformității este cel aplicabil statelor membre ale UE.

h. RAPORTAREA NEREGULILOR

Furnizorii vor implementa un sistem eficient de semnalare a încălcărilor, în conformitate cu cerințele Directivei (UE) 2019/1937 privind protecția persoanelor care semnalează încălcări ale dreptului Uniunii, precum și cu legislația națională de transpunere a acesteia. Sistemele de semnalare permit raportarea confidențială și anonimă a neregulilor, gestionarea rapoartelor și recunoașterea acestora de către persoanele desemnate.

Scopul acestor mecanisme ar trebui să fie înțelegerea cauzei încălcării și prevenirea apariției unor încălcări similare în viitor. Persoana care raportează nu trebuie să sufere represalii ca urmare a raportului său.

(II) SOCIAL

DREPTURILE OMULUI

Furnizorii apreciază demnitatea fiecărei ființe umane și se angajează să trateze toți angajații cu respect, corectitudine și egalitate, asigurându-se că nicio persoană nu este supusă discriminării, exploatării sau maltratării sub nicio formă.

Prin angajarea față de aceste principii, Furnizorii contribuie la un mediu de lucru pozitiv și etic, care valorizează diversitatea, incluziunea și bunăstarea tuturor angajaților.

MUNCA FORȚATĂ

Toate formele de angajare existente la furnizori sunt voluntare. Este inacceptabilă utilizarea practicilor care implică, printre altele, forțarea de a presta muncă sau servicii ca urmare a amenințărilor, violenței, constrângerii fizice, cererii de rambursare a unei datorii, șantajului, neplății remunerației, împiedicării sau obstrucționării încetării raporturilor de muncă sau reținerea unui document de identitate, a unui document de călătorie sau a oricărui document care autorizează șederea unui angajat sau a oricărui alt document care permite libera circulație pe teritoriul țării.

Utilizarea acestor practici constituie un abuz grav, considerat o formă modernă de sclavie.

Furnizorii declară și se angajează să respecte standardul rezultat din Convenția Organizației Internaționale a Muncii care reglementează aspectele menționate mai sus.

a. MUNCA COPIILOR

Furnizorii nu angajează copii în cadrul operațiunilor lor. Aceștia depun toate eforturile pentru a se asigura că toate persoanele angajate au împlinit cel puțin vârsta minimă care permite angajarea legală în conformitate cu legislația națională. În absența unor reglementări aplicabile, vârsta minimă care permite angajarea legală este considerată cel puțin vârsta de absolvire a școlii. Grupul, în calitate de organizație social responsabilă, își rezervă dreptul de a alege să coopereze cu entități care nu angajează persoane cu vârsta sub 15 ani sau sub vârsta minimă pentru angajare, astfel cum este prevăzută de legislația locală sau internațională, oricare dintre acestea este mai strictă.

Angajarea persoanelor care au împlinit vârsta de 15 ani poate avea loc numai dacă sunt îndeplinite toate condițiile suplimentare referitoare la angajarea tinerilor.

De asemenea, drepturile tinerilor angajați cu vârsta sub 18 ani trebuie protejate prin interzicerea implicării lor în activități care, datorită naturii lor intrinseci sau condițiilor în care sunt desfășurate, ar putea fi potențial dăunătoare pentru sănătatea, siguranța sau dezvoltarea morală a copiilor. Furnizorul trebuie să respecte reglementările specifice în materie de sănătate și siguranță. Furnizorul se asigură că sarcinile atribuite tinerilor angajați nu interferează cu frecventarea școlii.

b. DISCRIMINARE, TRATAMENT EGAL

Furnizorii nu au dreptul să se angajeze în sau să sprijine activități discriminatorii. Fiecare Furnizor va crea un mediu de lucru în cadrul operațiunilor sale comerciale în care este interzisă orice formă de discriminare împotriva angajaților.

Deciziile privind angajarea, remunerarea, beneficiile, formarea, promovarea, răspunderea disciplinară, încetarea contractului de muncă sau orice alte decizii legate de angajare trebuie să se bazeze pe motive obiective, independente de rasă, culoare, religie, origine etnică sau națională, sex, orientare, identitate sexuală, vârstă, condiție fizică.

c. HĂRȚUIRE, HĂRȚUIRE SEXUALĂ

Furnizorii trebuie să se abțină de la orice formă de abuz fizic sau psihic, intimidare, hărțuire sau urmărire.

Furnizorii sunt responsabili de formarea și sensibilizarea personalului lor pentru a preveni astfel de comportamente, promovând un mediu de lucru respectuos și sigur pentru toate persoanele implicate.

d. REMUNERAREA MUNCII

Angajații care prestează servicii pentru Furnizori sunt conștienți de condițiile de muncă pe care le acceptă. Fiecare persoană angajată primește în scris (sub forma unei copii a contractului) documentele care prezintă termenii și condițiile de angajare, în special remunerația, în limba maternă sau cel puțin în limba în care poate comunica.

Toate tipurile de forme de angajare ale Furnizorilor se bazează pe contracte cu forță juridică obligatorie, în conformitate cu legislația aplicabilă pe teritoriul Furnizorului. În cazul în care protecția asigurată de legile aplicabile Societății diferă de cea aplicabilă Furnizorului, Societatea va evalua dacă nivelul de conformitate și protecție asigurat de legile aplicabile Furnizorului este adecvat pentru a îndeplini standardele Societății.

Furnizorii implementează mecanisme adecvate în cadrul organizațiilor lor pentru a verifica legalitatea angajării și sunt responsabili de păstrarea și stocarea documentelor relevante, inclusiv confirmarea autorizării de a îndeplini sarcinile care le-au fost încredințate.

Furnizorii aplică o politică salarială echitabilă, ceea ce înseamnă că persoanele angajate au dreptul la o remunerație egală pentru aceeași muncă. Remunerația plătită pentru muncă permite angajaților să își satisfacă nevoile de bază și respectă legislația aplicabilă.

Furnizorul este obligat să plătească în mod regulat și la timp remunerația în cuantumul minim specificat de dispozițiile legale general aplicabile, adaptat la natura muncii prestate, informând angajatul într-o manieră consolidată și inteligibilă cu privire la elementele individuale care compun remunerația plătită, precum și toate deducerile aplicabile.

Fiecare Furnizor are obligația de a documenta plata remunerației.

În conformitate cu reglementările aplicabile, fiecare Furnizor plătește toate impozitele și taxele publice și legale (inclusiv impozitul pe venit sau contribuțiile la asigurările sociale).

e. TIMPUL DE LUCRU ȘI ORA EXTRA

Furnizorii respectă timpul de lucru al tuturor angajaților. Durata angajării este în conformitate cu legislația aplicabilă și asigură standarde adecvate de odihnă în timpul zilei și în timpul săptămânii, inclusiv pauze obligatorii, concedii, zile libere și concedii de maternitate și paternitate.

Într-o săptămână de 7 zile, fiecare persoană angajată are garantată cel puțin o zi liberă.

Fiecare Furnizor ține evidența timpului de lucru, indiferent de numărul de persoane angajate, pentru a asigura controlul timpului de lucru și determinarea corectă a remunerației, precum și respectarea altor beneficii. Evidența timpului de lucru trebuie să documenteze în mod clar numărul de ore lucrate, inclusiv orele care dau dreptul la remunerație suplimentară sau timp liber.

f. SĂNĂTATE ȘI SECURITATE ÎN MUNCĂ

Ne așteptăm ca pentru furnizori siguranța, sănătatea și bunăstarea tuturor angajaților să fie de o importanță capitală. Aceștia se angajează să asigure condiții de muncă care să respecte standardele cerute și să țină seama de obligațiile și standardele specifice industriei. Furnizorii trebuie să respecte toate normele de sănătate și siguranță la locul de muncă prevăzute de legislația aplicabilă. Cerințele minime acceptabile pentru companie în acest sens sunt următoarele:

- asigurarea unor condiții de muncă curate, sigure și sănătoase;
- asigurarea apei potabile, a instalațiilor sanitare adecvate, a echipamentelor de stingere a incendiilor și a echipamentelor de protecție personală;
- implementarea de politici și proceduri pentru a asigura că echipamentele utilizate sunt menținute în stare bună;
- identificarea și rezolvarea pericolelor la locul de muncă;
- monitorizarea și raportarea accidentelor la locul de muncă;
- atenuarea situațiilor care expun angajații la pericole pentru sănătate, inclusiv contactul cu substanțe chimice periculoase, substanțe biologice și aer poluat;
- organizarea de cursuri periodice de instruire în domeniul sănătății și securității și al normelor de siguranță la locul de muncă.

g. LIBERTATEA DE ASOCIERE

Furnizorii trebuie să respecte dreptul angajaților de a participa la adunări, de a se afilia la sindicate și la organizații asociative, în conformitate cu cerințele legale relevante.

Furnizorul trebuie să respecte dreptul la negociere colectivă sau la grevă, astfel cum este prevăzut în cadrul legal aplicabil.

În jurisdicțiile în care libertatea de asociere și dreptul la negociere colectivă sunt restricționate legal, Furnizorul va oferi angajaților mijloace alternative de asociere liberă și independentă în scopul negocierii colective. Înființarea, afilierea sau apartenența la un sindicat sau la alte organizații reprezentative ale angajaților nu va constitui motiv de discriminare, tratament inegal sau represalii.

h. SIGURANȚA ȘI CALITATEA PRODUSELOR

Furnizorii respectă cerințele de siguranță și calitate a alimentelor, astfel cum sunt specificate în acordurile contractuale sau în legislația aplicabilă. În cazul unui risc pentru siguranța alimentelor cauzat de un produs sau serviciu furnizat Companiei/Grupului, Furnizorii cooperează cu Compania/Grupul în fiecare etapă a activităților menite să elimine riscul, în conformitate cu reglementările legale aplicabile în acest sens.

i. PROTECȚIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Furnizorii respectă principiile protecției datelor cu caracter personal și a confidențialității. În acest scop, aceștia respectă și monitorizează în mod continuu reglementările legale, precum și implementează și mențin mecanisme adecvate care asigură protecția eficientă a datelor.

Prelucrarea datelor cu caracter personal, în special obținerea accesului la date cu caracter personal, colectarea, utilizarea și stocarea acestora, poate avea loc numai pe baza unui temei legal, astfel cum este prevăzut în legislația privind protecția datelor și în limitele legii. Respectarea tuturor principiilor prevăzute în legislația privind protecția datelor în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal este obligatorie.

În acest scop, Furnizorii implementează măsuri de protecție juridice, tehnice și organizatorice adecvate pentru a asigura securitatea, protecția și integritatea datelor cu caracter personal, în conformitate cu reglementările aplicabile.

j. PROTECȚIA CONSUMATORILOR

Furnizorii își desfășoară activitatea în conformitate cu normele de protecție a consumatorilor (în cazul în care aceste norme se aplică prin referire la activitatea Furnizorului).

Bunăstarea consumatorilor este o valoare importantă pentru Companie/Grup, prin urmare Furnizorii se angajează să respecte drepturile consumatorilor, astfel cum sunt prevăzute în

legislația privind protecția consumatorilor aplicabilă Furnizorului, și să implementeze măsurile necesare pentru a gestiona toate reclamațiile consumatorilor.

(III) MEDIU

a. BUNĂSTAREA ANIMALELOR

Furnizorii, cu condiția ca activitățile lor legate de reproducerea, creșterea sau transportul animalelor să aibă o politică documentată de asigurare a bunăstării animalelor, să respecte toate liniile directe și reglementările legate de asigurarea bunăstării animalelor și să fie supuși unei supravegheri constante de către autoritățile competente în materie de siguranță alimentară din teritoriul în care Societatea își desfășoară activitatea.

b. PROTECȚIA MEDIULUI

Furnizorii trebuie să respecte toate reglementările internaționale și regionale aplicabile privind defrișările, inclusiv Regulamentul UE privind defrișările (EUDR). Încurajăm furnizorii să monitorizeze originea materiilor prime esențiale, acolo unde este posibil, și să se implice în inițiative care promovează agricultura durabilă și conservarea pădurilor, în conformitate cu cele mai bune practici din industrie și cu cerințele de reglementare aflate în evoluție.

Furnizorul își asumă responsabilitatea față de mediu pe întreg lanțul de aprovizionare, implementând acest angajament atât în ceea ce privește produsele, cât și ambalajele acestora. Furnizorii, în măsura în care activitățile lor sunt legate de planificarea, producerea, procesarea, depozitarea sau distribuția alimentelor, se angajează să furnizeze produse și servicii care respectă cele mai înalte standarde de siguranță și calitate alimentară, precum și cerințele legale aplicabile.

În acest scop, ei dețin o politică documentată privind siguranța și calitatea alimentelor, dezvoltă în mod conștient cultura siguranței și calității alimentare în compania lor și, în fiecare etapă a activității, asigură respectarea standardelor legale naționale și internaționale, obțin certificatele corespunzătoare și implementează, supraveghează și gestionează procesele de control al calității la fiecare etapă de planificare, producție, procesare, depozitare sau distribuție a produsului, ori de implementare a serviciului.

Ne așteptăm ca fiecare dintre furnizorii noștri să:

- livrările de materii prime și mărfuri să fie efectuate cu vehicule eficiente din punct de vedere tehnic, care respectă cele mai înalte standarde UE și legislația aplicabilă;
- mărfurile transportate să fie securizate corespunzător, pentru a preveni distrugerea acestora, care ar putea cauza deșeuri și necesitatea eliminării mărfurilor deteriorate;
- șoferii care livrează materii prime și mărfuri să aibă cunoștințe privind răspunsul adecvat în situații de urgență legate de scurgeri de lichide de funcționare, pentru a reduce poluarea mediului;
- au un statut formal și juridic reglementat în ceea ce privește utilizarea mediului,
- pentru a facilita identificarea, mărfurile, în special medicamentele și produsele chimice, vor fi livrate în ambalajul original,

- mărfurile livrate sunt produse utilizând cele mai bune tehnici disponibile (BAT), inclusiv reducerea consumului de resurse naturale,
- au un plan de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră și a cantității de deșeuri generate,
- au implementat măsuri la sediul lor și asigură măsuri de prevenire a accidentelor sau de limitare a efectelor accidentelor de mediu,
- monitorizează impactul lor asupra mediului,
- depun eforturi pentru a atenua impactul negativ asupra mediului al operațiunilor lor în fiecare etapă a ciclului de viață al produselor,
- încurajează furnizorii și subcontractanții lor să crească gradul de conștientizare cu privire la mediu și să minimizeze impactul lor asupra mediului,
- ambalajele în care sunt livrate bunurile și materiile prime sunt reciclabile și recuperabile,
- mașinile și echipamentele livrate vor avea un nivel redus de putere acustică,
- materiile prime utilizate în producția de furaje vor fi produse în conformitate cu principiile producției agricole durabile,
- plan de reducere a utilizării pesticidelor și îngrășămintelor implementat în producția agricolă,
- definirea și implementarea politicii de mediu, a obiectivelor de mediu și organizarea de cursuri de formare sistematice pentru angajați,
- planificarea și implementarea de acțiuni menite să reducă amprenta de carbon a produselor și activităților lor.

Compania își rezervă dreptul de a efectua audituri directe sau indirecte (prin intermediul unor terți care acționează în beneficiul Grupului sau al altor companii care fac parte din Grup) asupra Furnizorilor. Auditurile pot fi anunțate sau neanunțate și vor fi efectuate în scopul verificării respectării principiilor stabilite în prezentul Cod și al atenuării eventualelor cazuri de nerespectare. În scopul efectuării unui audit, Furnizorii sunt obligați să divulge informații, date și documente referitoare la aspectele stabilite în prezentul Cod. Divulgarea trebuie să respecte limitările în materie de concurență și protecție a datelor. În cazul în care această divulgare implică accesul la informații sensibile, auditul va fi efectuat de o terță parte independentă care acționează în numele Companiei.

În cazul confirmării unor nereguli, Furnizorilor li se poate solicita să implementeze măsuri corective într-un domeniu specific și într-un termen convenit individual. Implementarea acestor măsuri corective este obligatorie pentru continuarea relației comerciale cu Compania.

În cazurile în care, pe baza informațiilor/notificărilor/proceselor-verbale de sancționare furnizate/emise de autoritățile competente, a hotărârilor judecătorești și/sau a informațiilor disponibile public, cum ar fi articole de presă sau rapoarte media, se constată o încălcare a obligațiilor Furnizorului astfel cum sunt detaliate în prezentul Cod (fără a se limita la rezultatele unui audit), și anume în cazuri de evenimente, acțiuni și/sau fapte (inclusiv prin omisiune) care constituie o încălcare a principiilor stabilite în prezentul Cod, cum ar fi, dar fără a se limita la:

- identificarea oricăror fapte de corupție, spălare de bani și/sau finanțare a terorismului la nivelul Furnizorului, inclusiv suspiciunea unor astfel de acte și/sau asocierea cu persoane corupte și/sau persoane care au comis astfel de acte și infracțiuni)

- încălcarea oricăror alte standarde de afaceri și principii/obligații etice, astfel cum sunt descrise în secțiunea „Conduita în afaceri”
- încălcarea drepturilor omului sau nerespectarea obligațiilor și principiilor (de exemplu, interzicerea muncii forțate, remunerarea echitabilă, dreptul la grevă etc.), astfel cum sunt reglementate în secțiunea Socială
- nerespectarea standardelor de mediu și/sau încălcarea obligațiilor și principiilor prevăzute în secțiunea Mediu

Compania își rezervă dreptul de a rezilia contractul încheiat cu Furnizorul, cu un preaviz de [10] zile, fără alte formalități sau intervenția unei instanțe judecătorești.

RAPORTAREA ÎNCĂLCĂRILOR

Orice fapte sau circumstanțe care pot duce la nerespectarea cerințelor și așteptărilor stabilite în prezentul Cod trebuie raportate imediat angajatului Companiei responsabil de relațiile cu Furnizorii.

Cazurile de nereguli sau încălcări ale prezentului Cod vor fi raportate direct la adresa de e-mail: avertizori@comtim.ro.

Rapoartele transmise prin aceste canale sunt tratate în mod confidențial și pot fi trimise în mod anonim, cu toate că, cu cât un raport conține mai multe informații, cu atât sunt mai mari șansele ca ancheta să fie eficientă și să se ia măsuri corective. Fiecare raport privind o încălcare a Codului transmis prin linia de asistență este investigat în mod temeinic și echitabil.

Compania/Grupul se asigură că nu vor fi luate măsuri represive sau de represalii împotriva persoanei care a raportat, atâta timp cât aceasta a acționat cu bună-credință, fără intenția de a cauza prejudicii, chiar dacă faptele divulgate s-au dovedit a fi neadevărate sau nu ar conduce la nicio acțiune.