

Politica privind denunțarea neregulilor în cadrul MFH Group – Declarație cadru la nivel de Grup

1. Scop și angajament

Morliny Foods Holding Ltd. și filialele sale (denumite în mod colectiv Morliny Foods Holding) se angajează să respecte cele mai înalte standarde de etică, transparență și responsabilitate în toate domeniile de activitate. Prezenta Politică de denunțare a neregulilor stabilește un cadru comun care garantează că toți angajații, partenerii de afaceri și părțile interesate pot semnală nereguli cu privire la abateri reale sau suspectate, într-un mod sigur și confidențial, fără teamă de represalii.

2. Aplicarea la nivel de Grup

Prezenta Politică stabilește **principiile la nivel de Grup** care ghidează dezvoltarea și punerea în aplicare a mecanismelor de denunțare a neregulilor în toate entitățile Morliny Foods Holding. Toate filialele din toate țările sunt obligate să adopte **politici locale de denunțare a neregulilor** care sunt:

- în deplină **concordanță cu această Politică a Grupului**;
 - conforme cu **Directiva UE privind protecția avertizorilor (Directiva (UE) 2019/1937)**;
 - în concordanță cu **legislația națională** aplicabilă și cu legislația muncii.
-

3. Domeniul de aplicare a raportării

Raportările pot viza (dar nu se limitează la):

- Fraudă, mită sau corupție;
- Spălare de bani sau comportament financiar necorespunzător;
- Încălcări ale protecției mediului, sănătății sau siguranței;
- Discriminare, hărțuire sau abuz;
- Încălcări ale codurilor interne, ale legilor sau ale standardelor etice.

În cazul în care, în conformitate cu legislația națională sau cu politicile locale de denunțare a neregulilor, anumite tipuri de raportări nu fac obiectul sistemului de denunțare a neregulilor, astfel de raportări vor fi transmise unităților corespunzătoare și investigate în conformitate cu procedurile aplicabile ale societății.

4. Principii cheie

- **Confidențialitatea:** Toate raportările sunt tratate confidențial, iar identitatea avertizorului este protejată în conformitate cu legislația în vigoare.
- **Lipsa represaliilor:** Morliny Foods Holding interzice cu strictețe represaliile împotriva oricărei persoane care semnalează o problemă cu bună credință.
- **Independență:** Departamentul de conformitate/juridic sau Departamentul de resurse umane (dacă nu există un Departament de conformitate/juridic în structura societății) este responsabil de supravegherea procesului, independent de influența conducerii ierarhice.
- **Corectitudine:** Toate aspectele raportate sunt investigate imparțial, cu respectarea drepturilor tuturor părților implicate.

5. Responsabilități de punere în aplicare

- **Responsabilitățile entităților locale:**

Fiecare societate din cadrul Morliny Foods Holding este responsabilă pentru punerea în aplicare și menținerea unei politici și a unei proceduri operaționale de denunțare a neregulilor, adaptate jurisdicției sale. Aceasta va include:

- Stabilirea unor **canale adecvate de raportare** (de exemplu, e-mail, linie telefonică directă, platforme digitale);
- Numirea unei persoane de contact din cadrul Departamentului local de conformitate/juridic sau din cadrul Departamentului de resurse umane (în cazul în care nu există Departament de conformitate/juridic în structura societății);
- Asigurarea **accesibilității pentru angajați și părți terțe;**
- Asigurarea protecției avertizorilor împotriva represaliilor;
- Promovarea sistemului prin comunicarea și integrarea angajaților.

- **Monitorizarea la nivel de Grup:**

Responsabilul cu guvernanta asigură coerența cadrului de denunțare, monitorizează progresul implementării în cadrul entităților și oferă îndrumare și rapoarte anuale conducerii, prin intermediul rapoartelor noastre trimestriale ESG.

6. Instruire și conștientizare

- **Instruire anuală obligatorie pentru angajați** cu privire la modul de recunoaștere și raportare a comportamentelor necorespunzătoare
 - Integrarea subiectelor privind protecția avertizorilor de integritate în **programele de integrare**
-

7. Revizuire și raportare

- Această politică este revizuită **anual** de către Grupul de guvernanță
- KPI-urile (de exemplu, numărul de rapoarte, timpul de soluționare) sunt urmărite la nivel de grup, asigurând transparența și îmbunătățirea continuă.